

Unternehmenspolitik

Als Hersteller von mechanischen und mechatronischen Systemkomponenten für die Automobilindustrie bekennen wir uns, unter Verwendung eines integrierten Managementsystems IMS, zur kontinuierlichen Verbesserung aller Unternehmensbereiche, Prozesse und Leistungen. Dies beinhaltet sämtliche Wechselwirkungen mit unseren Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten sowie dem Gesetzgeber, der Umwelt und der Gesellschaft. Zudem verpflichten wir uns, die Wirksamkeit des eingeführten und angewendeten Managementsystems durch entsprechende Dokumentation, Auditierung und definierte Kennzahlen zu überwachen, zu erhalten und ständig zu verbessern.

Unsere Vision:

Wir liefern Qualität und Funktionalität die unsere Kunden und Nutzer dauerhaft begeistert

Um diese Vision erfolgreich umzusetzen ist es unabdingbar, dass alle Mitarbeiter des Unternehmens ein gemeinsames Verständnis der Unternehmenspolitik haben. Ein so entstandenes Zusammengehörigkeitsgefühl gibt die Richtung zur Umsetzung der Vision vor. Jeder Einzelne trägt mit seinem Handeln und seiner Fachkompetenz dazu bei, unsere Vision zu verwirklichen.



Alle Mitarbeiter des Unternehmens verpflichten sich, unter Beachtung aller zutreffenden gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen sowie den sonstigen eingegangenen und selbst auferlegten Verpflichtungen zu handeln. Die Anforderungen der eingeführten oder angewendeten Normen IATF 16949, DIN EN ISO 9001, ISO 14001 und ISO 45001 in den aktuellen Revisionen verstehen wir als Basis zur Umsetzung unserer Politik und unseres Nachhaltigkeitsbestrebens.

Dies umfasst die Reduzierung, Minimierung sowie Eliminierung von negativen Umwelt- und gesellschaftlichen Einflüssen sowie Gefahren, (Produkt-) Fehlern, Unfällen, Verletzungen, Erkrankungen, Verschwendungen und jedwede Unternehmensrisiken. Es ist Aufgabe aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Umsetzung mitzuwirken.

Durch entsprechende Eigenverantwortung und Innovationen sowie im Dialog und mit Beteiligung unserer Belegschaft, deren Vertretern und den Interessensgruppen füllen wir diese Standards und unsere Politik mit Leben. Hierbei gilt stets das Prinzip Prävention vor Reaktion.



Unsere Werte:

Unsere Werte sind aus der langjährigen Unternehmenskultur heraus entstanden und gewachsen. Sie bilden die Grundlage für unser tägliches Handeln und sind die Basis für eine erfolgreiche gemeinsame Umsetzung der Unternehmensvision

Wir betreiben eine offene Kommunikation und Informationspolitik. Der Umgang mit Geschäftspartnern und Mitarbeitern wird durch Ehrlichkeit, Vertrauen und Respekt bestimmt. Niemand wird aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität begünstigt, benachteiligt, ausgegrenzt oder bevorzugt.

Wir verpflichten uns im Rahmen unseres unternehmerischen Handelns dem Nachhaltigkeitsprinzip. Unsere Tätigkeiten sind geprägt von einem nachhaltigen und schonenden Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden natürlichen Ressourcen und einem erhöhten Engagement für Ökologie, Energieeffizienz, Qualität und Sicherheit.

Es ist unser Anliegen und unsere Verpflichtung ein verlässlicher Partner der Gesellschaft zu sein und Verantwortung über unsere unternehmerischen Tätigkeiten hinaus zu berücksichtigen und zu übernehmen. Dazu gehören die Vermeidung von Unfällen und unternehmensbedingten Krankheiten sowie die gesellschaftliche Verantwortung für unsere Mitarbeiter und deren Familien.

Die serviceorientierte Beratung und termingerechte Belieferung unserer Kunden mit qualitativ hochwertigen und einwandfreien Produkten und Dienstleistungen ist in unserer Null-Fehler-Philosophie verankert und wird in allen Unternehmensbereichen und von allen Mitarbeitern mitgetragen.

Halver, Februar 2022

.....
Radu Binder
Geschäftsführer

.....
Tobias Wilmes
Geschäftsführer